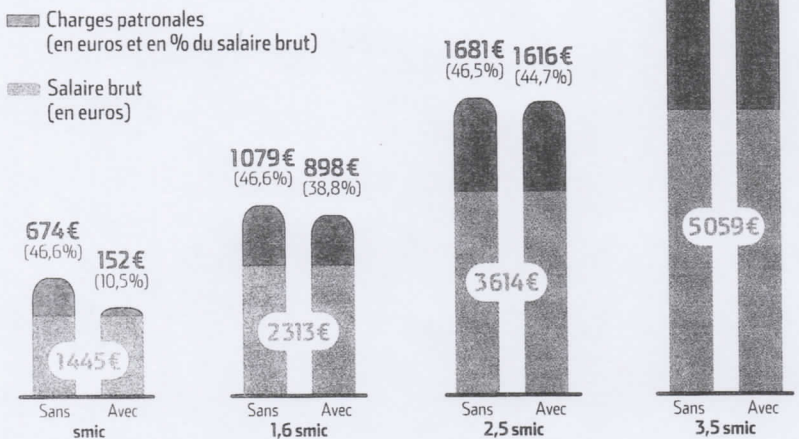


L'ÉVOLUTION DES SALAIRES EN FRANCE

Nouvelle vague d'allègement du coût du travail...

Salaires chargés sans exonérations et avec exonérations (actuelles et à horizon 2016)

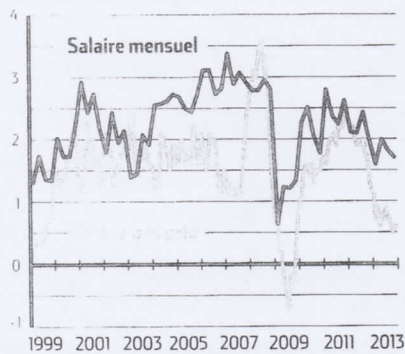


Le taux résiduel des charges patronales devrait s'établir à horizon 2016, si tous les projets du gouvernement sont confirmés, entre 10,5% et 46,6% selon le niveau des salaires. L'effort s'est concentré depuis deux ans sur les bas salaires, en particulier avec le Cice (-6% sur la masse salariale 2014). Mais les allègements Fillon jusqu'à 1,6 smic devraient être refondus pour être plus attractifs pour les entreprises de 20 salariés et plus. Nouveauté: les salaires au-delà de 2,5 smic seront aussi concernés par des allègements de cotisations, avec une diminution de 1,8% de la branche famille.

Chiffre réalisé par Lowendalmasaï pour une société de 20 salariés et plus pour un non cadre bénéficiant d'une couverture prévoyance et frais de santé. Taux accident du travail/maladies professionnelles retenu de 1% et sans versement transport. Toutes les autres cotisations, contributions et taxes applicables (hors taxes sur les salaires) sont prises en compte.

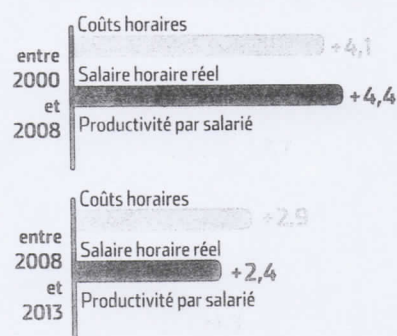
Des évolutions de salaires au-dessus de l'inflation

Évolution du salaire moyen par tête et de l'indice des prix en % (glissement annualisé)



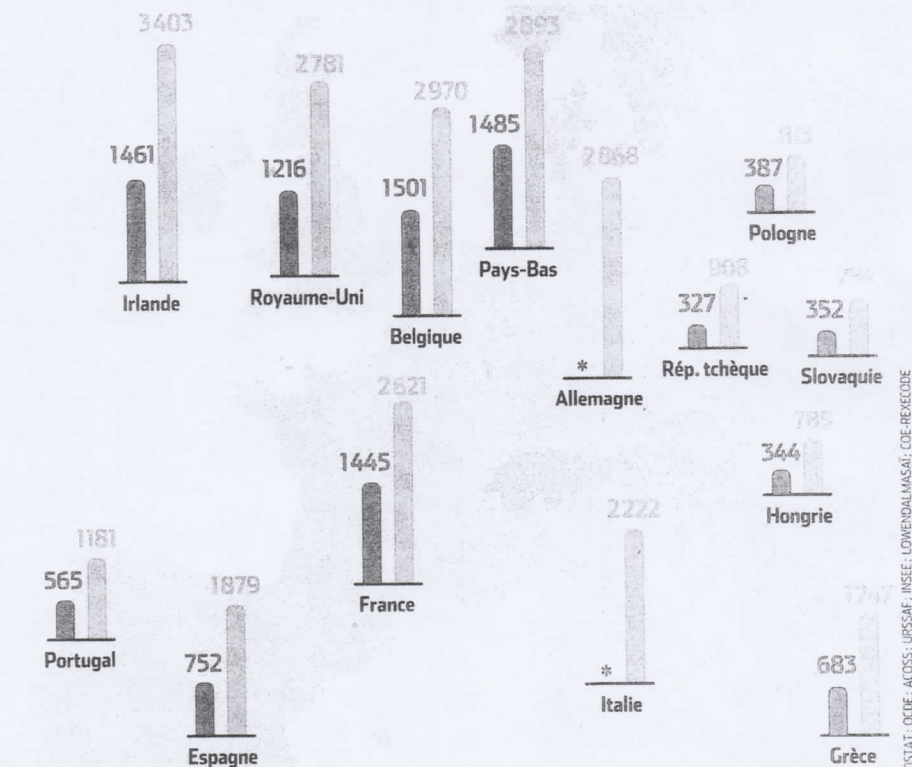
Dans l'industrie, des coûts déconnectés de la productivité

Évolution annuelle moyenne par salarié (en %)



Un smic élevé, mais un salaire moyen français à la traîne

■ Salaire minimum mensuel brut au 1^{er} janvier 2014
■ Salaire moyen dans l'industrie et les services marchands en 2010



* Pas de revenu minimum

SOURCES: EUROSTAT, OCDE, ACROSS, URPSAF, INSEE, LOWENDALMASAÏ, COE-REXCODE